



BALVA CILVĒKA IZAUGSMEI

Nolikums 2017

1. Nolikums nosaka Balvas „Cilvēka izaugsmei” piešķiršanas kārtību.
2. Balva „Cilvēka izaugsmei” (turpmāk Balva) tiek piešķirta indivīdiem, uzņēmumiem un nevalstiskām organizācijām par izcilu ieguldījumu cilvēka izaugsme Latvijā vietējā vai valsts mērogā.
3. Balvas piešķiršanas misija ir veicināt cilvēka izaugsmi un Latvijas iedzīvotāju veselību, un labklājību.
4. Balva tiek piešķirta vienā vai vairākās sekojošās kategorijās – “Balva par sociālo atbildību”, “Balva par izcilu ieguldījumu izglītībā”, “Balva par izcilu ieguldījumu veselībā” un “Balva par ieguldījumu Latvijas nākotnē”. Balvu var piešķirt vienā vai vairākās kategorijās. Balvu var nepiešķirt kādā no izsludinātajām kategorijām.
5. Balvas pretendenti ir Latvijas pilsoņi vai Latvijā reģistrētas uzņēmējdarbības, biedrības un nodibinājumi.
6. Balvas pieteikumus izvērtē žūrijas komisija, ņemot vērā šādus kritērijus: 1) Ietekme un nozīme – balvas pretendenta darbības nozīmīguma un ietekmes uz sabiedrību novērtējums, 2) Ilgtspēja – pretendenta darbības ilgtspēja, 3) Novatorisms – novatoriska, radoša un oriģināla pieeja, kas pielāgota Latvijas apstākļiem, 4) Iedvesma – paraugs citiem. Balvu piešķir par vienreizējiem nopelniem vai nopelniem ilgākā laikposmā.
7. Pretendentus Balvas saņemšanai var izvirzīt jebkurš interesents – fiziska vai juridiska persona, iesniedzot pieteikumu. Balvas pretendenti nevar izvirzīt paši sevi.
8. Balvu izsludina Amerikas Tirdzniecības palāta Latvijā (turpmāk Palāta) kopā ar sadarbības Partneriem – ASV vēstniecību Latvijā un Latvijas Pilsonisko aliansi (turpmāk Partneri).
9. Balvas laureāti iegūst goda diplomu un balvu svinīgā apbalvošanas ceremonijā 2017. gada 22. novembrī.
10. Laureātiem var tikt piešķirta naudas balva vai speciālbalsa, kuru rekomendē žūrijas komisija un piešķir Partneri.
11. Pieteikumu balvu konkursam iesniedz elektroniski: info@cilvekaizaugsme.lv
12. Pretendentu pieteikšanas termiņš ir vismaz četras nedēļas no informācijas publicēšanas brīža.
13. Pieteikumā jāiekļauj informācija par Balvas pretendentu, iniciatīvas apraksts, panākumi un rezultāts, vismaz viena atsauksme, kā arī jānorāda atbilstība norādītajiem kritērijiem.
14. Pieteikumi Balvas piešķiršanai tiek iesniegti līdz 2017. gada 26. septembrim.
15. Palāta apkopo iesniegto informāciju un, pēc pieteikumu atbilstības un kritēriju izvērtēšanas, iesniedz žūrijas komisijai tālākai izvērtēšanai.
16. Balvas pretendentus vērtē žūrijas komisija, kuru izveido Partneri, katrai organizācijai deleģējot vienu ekspertu pārstāvi. Žūrijas komisijā piedalās arī sabiedrības pārstāvji. Balvas žūrijas komisijā ir ne mazāk kā septiņi locekļi. Žūrijas komisijas sastāvā tiek aicināti iepriekšējo gadu Balvas laureāti, kuri ir tiesīgi piedalīties komisijā uz laiku līdz diviem gadiem.
17. Komisijas sekretariāta funkcijas veic Palāta.
18. Žūrijas komisija izvērtē kritērijiem atbilstošos pretendentu pieteikumus un izvirza finalistus līdz 2017. gada 30. oktobrim. Par laureātiem žūrijas komisija vienojas sanāksmē, tos nosakot ar vienkāršu balsu vairākumu.
19. Palāta organizē Balvas pasniegšanas ceremoniju.



BALVA CILVĒKA IZAUGSMEI

Īpaši noteikumi

Balvas mērķi ir vairot cilvēka izaugsmes nozīmi Latvijā; rosināt jaunas sociālās atbildības iniciatīvas un atspoguļot labās prakses piemērus; godināt cilvēkus un organizācijas, kas sekmē cilvēka izaugsmi Latvijā.

Pretendenti

Balvas pretendenti ir Latvijas pilsoņi, kā arī uzņēmējsabiedrības, biedrības un nodibinājumi, kas reģistrēti Latvijas Republikā. Pretendentus Balvas saņemšanai var izvirzīt jebkura fiziska vai juridiska persona. Paši savu kandidatūru Balvas saņemšanai pretendenti neizvirza. Pretendentiem ir pienākums ievērot šo Nolikumu.

Interesešu konflikta novēršana

Palātas darbinieki, Balvas darba grupas locekļi, žūrijas komisijas locekļi un viņu ģimenes locekļi nevar tikt nominēti Balvas saņemšanai. Nosūtot pieteikumu, nominētājs apliecina kandidāta atbilstību norādītajiem kritērijiem. Žūrijas komisijas locekļi neizvērtē savu radnieku, paziņu, darba devēju vai kolēģu pieteikumus, lai nepiešķirtu nepamatotas priekšrocības dažiem pretendentiem un novērstu interesešu konfliktu.

Saistības

Nominētājs atbrīvo Palātu un Partnerus (turpmāk Organizatori) no jebkādām saistībām vai prasībām, kas celtas par piedalīšanos konkursā vai Balvas saņemšanu.

Žūrijas komisija

Lēmumu par balvas piešķiršanu pieņem žūrijas komisija. Žūrijas komisijai ir tiesības nepiešķirt balvu, ja pieteikums neatbilst visām Nolikumā izvirzītajām prasībām. Lēmums par balvu piešķiršanu tiek pieņemts ar balsu vairākumu. Visi žūrijas komisijas lēmumi ir galīgi un neapstrīdami.

Diskvalifikācija

Organizatori ir tiesīgi diskvalificēt jebkuru neaizpildītu, neskaidru vai novēloti iesniegtu pieteikumu, kas neatbilst konkursa noteikumiem. Organizatori nav atbildīgi par neprecīziem, neaizpildītiem, pazaudētiem pieteikumiem vai citām kļūdām. Organizatori ir tiesīgi diskvalificēt jebkuru pretendentu par negodīgu vai nelikumīgu darbību un par vispārēju ētikas standartu pārkāpšanu.

Nediskriminācija

Organizatori nodrošina vienlīdzīgu attieksmi pret visiem pretendentiem. Neviens netiek diskriminēts vecuma, rases, tautības, dzimuma, reliģiskās piederības, seksuālās orientācijas, invaliditātes, dzimuma, ģimenes stāvokļa vai sociāli ekonomiskā stāvokļa dēļ.

Rezultātu paziņošana

Palāta informē finālistus par iekļūšanu nākamajā konkursa kārtā, nosūtot e-pasta ziņojumu vai zvanot pa tālruni, kas norādīts pieteikuma formā. Ja finālists neapstiprina informācijas saņemšanu piecu darba dienu laikā, Organizatori ir tiesīgi izvēlēties kandidātu ar nākamo augstāko novērtējumu. Visi finālisti tiek aicināti piedalīties balvas pasniegšanas ceremonijā.

Vispārīgi noteikumi

Organizētāji ir tiesīgi publicēt un pavairot informāciju par pretendentiem, informējot sabiedrību par labās prakses piemēriem. Iesniedzot pieteikumu, nominētājs pilnīgi un bez nosacījumiem apņemas ievērot šos Nolikuma noteikumus, kas ir galīgi un saistoši. Organizatori ir tiesīgi mainīt šī Nolikuma noteikumus.